



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

LEI COMPLEMENTAR n° 084/2012
De 08 de maio de 2012.

Dispõe sobre o Plano de
Carreira e Remuneração
do Magistério Público do
Município de Pirambu,
Estado de Sergipe.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE PIRAMBU,
ESTADO DE SERGIPE (SE), no uso de suas atribuições que
lhes são conferidas pelo Art. 50, Inciso II da Lei
Orgânica Municipal.

Faço saber que a Câmara de Vereadores
do Município aprovou e que eu sanciono a seguinte
Lei:

TÍTULO ÚNICO

DO PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO DO
MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

CAPÍTULO I
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1° - Esta Lei Complementar dispõe
sobre o Plano de Carreira e Remuneração do Magistério
Público do Município de Pirambu - SE.

Parágrafo Único - O regime jurídico do
profissional do Magistério Público Municipal é o
instituído pelo Estatuto do Magistério Público do
Município de Pirambu - SE.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Art. 2º - O Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público Municipal tem como princípios básicos a qualificação, a dedicação e a valorização dos profissionais da educação, assegurado aos seus integrantes, em observância aos princípios constitucionais:

I - remuneração condigna que assegure condições econômicas e sociais compatíveis com a dignidade, peculiaridade e importância da profissão, permitindo efetiva dedicação ao magistério;

II - estímulo à produtividade e ao trabalho em sala de aula;

III - melhoria da qualidade do ensino;

IV - exclusividade de ingresso mediante aprovação em concurso público de provas e títulos;

V - progressão funcional baseada em promoções, considerados os critérios de merecimento e tempo de serviço, e em valorização, decorrente de titulação e habilitação;

VI - aperfeiçoamento profissional continuado, inclusive com licenciamento periódico remunerado para esse fim;

VII - formação por treinamento em serviço, de acordo com a Lei;

VIII - período reservado a estudos, planejamento e avaliação, incluído na jornada de trabalho;

IX - condições de trabalho, com pessoal de apoio qualificado e material didático adequado;

X - pontualidade no pagamento da remuneração;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

XI - piso salarial profissional referenciado à jornada básica de horas-trabalho.

CAPÍTULO II
DOS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO

Art. 3º - Integra a Carreira do Magistério Público Municipal, ocupando o cargo de Professor de Educação Básica, os profissionais que exercem atividades de docência e os que oferecem suporte pedagógico direto a tais atividades, respectivamente, incluída, para estes e para os docentes, a gestão de Estabelecimento ou Unidade Escolar.

§1º - As diferentes funções na Carreira do Magistério compreendem atribuições constantes da descrição do cargo de Professor, exercidas de acordo com a habilitação do titular do cargo

§2º - A experiência docente mínima, pré-requisito para o exercício profissional de quaisquer funções de magistério, que não a docência, é de 2 (dois) anos, adquirida em qualquer nível de ensino, público ou privado.

§3º - Comprovada a existência de vagas nas Escolas, em quantidade superior a 5% (cinco por cento) do Quadro de Pessoal Ativo do Magistério Público Municipal, e verificada a indisponibilidade de candidatos aprovados em concursos anteriores com prazo de validade não expirado, o Município de Pirambu - SE deve realizar concurso público para preenchimento das mesmas, pelo menos de 4 (quatro) em 4 (quatro) anos, podendo realizar, no entanto, em período mais curto, no caso de quantidade menor de vagas, atendido o interesse e a necessidade do serviço e a conveniência da Administração.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

XIII - Piso Salarial Profissional: o menor salário da Carreira, correspondente ao vencimento básico, à menor jornada de trabalho e ao nível básico de formação, sem acréscimo de qualquer vantagem.

Art. 5º - Os profissionais da educação pública Municipal devem atuar no atendimento aos objetivos dos diferentes níveis e modalidades de ensino e às características de cada fase do desenvolvimento do educando, de acordo com a titulação e a habilitação exigida.

Art. 6º - O ingresso na Carreira do Magistério Público Municipal se dá, exclusivamente, por concurso público de provas e títulos.

Parágrafo único - O estágio probatório de 03 (três) anos ocorre entre a entrada em exercício e a investidura permanente no cargo, devendo ser cumprido, obrigatoriamente, nas Unidades de Ensino ou em outros setores da Secretaria Municipal de Educação, conforme o caso.

Art. 7º - A formação dos profissionais da educação pública municipal tem como fundamentos:

I - a associação entre teorias e práticas, inclusive mediante a capacitação em serviço;

II - o aproveitamento da formação e experiências anteriores em instituições de ensino e outras atividades.

Art. 8º - A formação exigida dos profissionais da educação como docentes, para atuarem na educação básica, é feita em nível superior, em cursos de licenciatura, de graduação plena, em universidades e institutos superiores de educação, admitida, como qualificação mínima, o ensino médio completo, na modalidade Normal, para a docência na educação infantil e nas quatro primeiras séries do ensino fundamental.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Art. 9º - Em cumprimento ao que dispõem os artigos 67 e 87 da Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, devem ser implementados e priorizados programas de desenvolvimento profissional dos docentes em exercício, incluída a formação em nível superior, em convênio com as instituições de ensino superior, a Universidade Federal de Sergipe, bem como em programas de aperfeiçoamento em serviço.

Parágrafo Único - A implementação dos programas de que trata o "caput" deste artigo deve considerar, prioritariamente:

I - áreas curriculares carentes de professores;

II - a situação funcional dos professores, de modo a priorizar os que tiverem mais tempo e exercício de docência a ser cumprido no sistema;

III - a utilização de metodologias diversificadas, incluindo as que empregam recursos da educação à distância.

Art. 10 - A formação exigida dos profissionais da educação, para as atividades de suporte pedagógico direto para a educação básica, é feita em cursos de graduação ou em nível de pós-graduação, garantida, nesta formação, a base comum nacional.

Art. 11 - Aos profissionais da educação pública Municipal cabe:

I - participar da formulação de políticas educacionais nos diversos âmbitos do sistema público de educação básica;

II - levar o aluno a se desenvolver, de forma independente, nas suas dimensões intelectual, cultural e técnica;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

III - estimular, nos alunos, práticas de estudos que favoreçam a construção coletiva do conhecimento, através da formação de grupos, de mesas redondas e de outras modalidades participativas;

IV - utilizar métodos e técnicas que melhor se adaptem às características culturais dos alunos, respeitando seu universo vocabular e capacidade de compreensão;

V - empenhar-se com a qualidade dos conteúdos transmitidos no processo ensino-aprendizagem;

VI - comprometer-se em utilizar uma metodologia que tenha o aluno como o principal interlocutor;

VII - promover, junto à comunidade escolar, ampla reflexão sobre a realidade sócio-cultural da comunidade e os problemas dela advindos, considerando-os no processo de ensino-aprendizagem;

VIII - garantir a fixação dos conteúdos de aprendizagem por eles veiculados;

IX - utilizar métodos de verificação da aprendizagem compatíveis com os objetivos do sistema educacional;

X - elaborar e cumprir plano individual de trabalho, segundo a proposta pedagógica da Unidade de Ensino;

XI - estabelecer estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;

XII - participar do processo de planejamento, elaboração, execução, acompanhamento e avaliação anual do projeto pedagógico e do plano anual da Escola;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

XIII - caminhar rumo à construção de um projeto educativo passível de avaliação social;

XIV - participar do processo de planejamento, acompanhamento e avaliação do desenvolvimento profissional em todas as etapas e instâncias.

CAPÍTULO III
DA CARREIRA E DA REMUNERAÇÃO DO MAGISTÉRIO

Seção I
Da Estrutura da Carreira, dos Cargos e sua Investidura e das Normas Funcionais

Art. 12 - O Plano de Carreira e Remuneração do cargo de Professor de Educação Básica, preenchidos por provimento efetivo, é distribuído em Níveis e Classes, especificados no Apêndice II desta Lei Complementar.

§1º - As Classes, linhas de progressão funcional horizontal dos profissionais do Magistério, por tempo de serviço, a cada triênio, são designadas por 10 (dez) letras, de A à J, sendo esta última, o final da Carreira.

§2º - Os Níveis, linhas de progressão funcional vertical por titulação e habilitação do profissional do magistério, são designados em Nível I, Nível II, Nível III, Nível IV e Nível V de acordo com o que dispõe o art. 13 desta Lei.

Art. 13 - A Carreira regulamentada no Plano de que trata esta Lei Complementar é organizada segundo a habilitação exigida, nos cursos Médio na Modalidade Normal e Superior para o provimento dos Níveis, como segue.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

I - Nível I (PNM): curso médio na modalidade Normal;

II - Nível II (PNS): Graduação em Licenciatura Plena em área específica ou em Pedagogia, admitida a habilitação obtida em programas de formação pedagógica para portadores de diploma de educação superior, nos termos da lei;

III - Nível III (PPG): Pós-Graduação, compatível com as atribuições do cargo, obtida em curso de especialização "latu-sensu";

IV - Nível IV (PMS): Mestrado, compatível com as atribuições do cargo, obtida em curso de mestrado;

V - Nível V (PMD): Doutorado, compatível com as atribuições do cargo, obtida em curso de doutorado.

Parágrafo único - As especificações dos cargos que constituem as Carreiras constam do Apêndice I desta Lei Complementar.

Art. 14 - A posse em cargo de provimento efetivo de Professor de Educação Básica do Quadro do Magistério ocorre conforme estabelecido no art. 6º desta Lei, exclusivamente mediante concurso público.

§1º - A comprovação da titulação ou habilitação exigida para o exercício do cargo é condição para a posse.

§2º - O ingresso na Carreira do Magistério Público Municipal ocorre na Classe A e no Nível compatível com a habilitação do profissional do magistério, segundo o que estabelece o art. 13 desta Lei Complementar, de acordo com a formação exigida no respectivo edital de concurso público.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

§3º - É vedada a promoção de um Nível para outro, na Carreira do Magistério Público Municipal, com a utilização de habilitação obtida anteriormente à data de inscrição do profissional no respectivo concurso.

Art. 15 - O integrante da Carreira do Magistério Público Municipal deve exercer suas atribuições na abrangência integral da habilitação profissional, segundo as especificações dos cargos contidas no Apêndice I desta Lei Complementar.

Art. 16 - Aplicam-se aos integrantes do Quadro Permanente e do Quadro Suplementar do Magistério Público Municipal as demais disposições estatutárias, e modificações por legislação posterior.

Parágrafo único - Ficam estendidos aos servidores aposentados quaisquer benefícios ou vantagens decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo ou função em que se deu a aposentadoria, inclusive os previstos nesta Lei ou posteriormente concedidos, sem restrição, aos servidores em atividade.

Seção II
Da Progressão Funcional

Art. 17 - A progressão funcional no cargo de Professor de Educação Básica e no de Pedagogo, ocorre por:

I - promoção de Classe a Classe, por tempo de serviço;

II - promoção de Nível a Nível, mediante a obtenção de titulação acadêmica exigida pelos Níveis da Carreira, com a comprovação da qualificação decorrente da titulação exigida pelos respectivos níveis.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Art. 18 - Observando o que dispõe o art. 18 desta Lei Complementar, não faz jus à progressão funcional o profissional do Magistério Público Municipal que:

I - estiver em estágio probatório, salvo se cumprido o interstício de 3 (três) anos de efetivo exercício em cargo, emprego ou função do serviço público Municipal, mediante admissão por concurso público, e observado o que estabelece o § 2º do art. 6º desta Lei;

II - encontrar-se em gozo de licença não remunerada;

III - estiver preso em decorrência de condenação criminal transitada em julgado;

IV - estiver à disposição de outro órgão, não vinculado ao ensino público, ou de entidade privada de ensino que tenha fins lucrativos.

Art. 19 - As promoções na Carreira, de Classe a Classe, por tempo de serviço, devem ser automáticas, não podendo ser promovido o servidor que não tenha o interstício mínimo de 3 (três) anos na Classe, salvo no caso de servidor do sexo feminino, em que a promoção para as 4 (quatro) últimas letras deve ocorrer a cada 2 (dois) anos, até atingir a última Classe.

Parágrafo único - A promoção de Classe a Classe por tempo de serviço é automática, desde que cumprido o interstício previsto no "caput" deste artigo.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

§4º - O Município deve publicar, anualmente, no Diário Oficial, até o último dia útil de dezembro, demonstrativo das vagas existentes no quadro do Magistério Público Municipal, quer as decorrentes de vacância, quer as decorrentes de criação por lei.

Art. 4º - Para os efeitos desta Lei Complementar, considera-se:

I - Carreira do Magistério: o conjunto de cargos de provimento efetivo, distribuídos em níveis e classes, nos Quadros do Magistério, caracterizados pelo desempenho das atividades a que se refere o art. 3º;

II - Cargo do Magistério: o conjunto, com denominação específica, de atribuições e responsabilidades conferidas ao servidor público profissional do Magistério;

III - Quadro Permanente do Magistério: o constituído, no cargo de Professor de Educação Básica, de provimento efetivo, de profissionais do Magistério Público que exercem atividades de docência e os que oferecem suporte pedagógico direto a tais atividades, respectivamente, incluída, para estes e para os docentes, a administração de Estabelecimento ou Unidade Escolar, e que preenchem os requisitos necessários, estabelecidos nesta Lei, para o seu enquadramento;

IV - Quadro Suplementar do Magistério: o constituído, no cargo de Professor de Educação Básica, de provimento efetivo, de profissionais do Magistério Público que exercem atividades de docência e os que oferecem suporte pedagógico direto a tais atividades, respectivamente, cujos ocupantes, nele enquadrados, não preenchem os requisitos para o ingresso no Quadro Permanente



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

V - Nível: o desdobramento que identifica a posição do profissional do Magistério na Carreira, relativa à sua formação, no Quadro Permanente ou no Quadro Suplementar, segundo o grau de habilitação e titulação formal exigidos;

VI - Classe: a posição do profissional do Magistério na Carreira, decorrente do tempo de serviço e do mérito dos ocupantes nela enquadrados, respeitado o interstício estabelecido em lei;

VII - Vencimento: a retribuição pecuniária básica mensal, devida aos integrantes do Plano de Carreira e Remuneração, pelo efetivo exercício do cargo, correspondente ao fixado em lei;

VIII - Remuneração: a retribuição pecuniária constituída do vencimento do cargo e das vantagens pecuniárias a que fazem jus os integrantes do Plano de Carreira;

IX - Padrão de Vencimento: o conjunto de referências atribuído a cada nível;

X - Referência: a retribuição pecuniária básica mensal que corresponde a cada um dos níveis em que estão divididos os valores representativos de cada padrão de vencimentos;

XI - Progressão Horizontal: a passagem automática, mantido o Nível, do profissional do Magistério, no cargo de Professor de Educação Básica, de uma para outra Classe imediatamente superior, no Quadro Permanente e no Quadro Suplementar, obedecendo os critérios de merecimento e tempo de serviço;

XII - Progressão Vertical: a mudança automática do profissional do Magistério no cargo de Professor de Educação Básica, de um para outro Nível do Quadro Permanente, obtida a habilitação legal exigida;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Art. 20 - Fica instituída a Comissão Permanente de Gestão da Carreira, de caráter paritário, a ser constituída com o objetivo de organizar a implementação do Plano de que trata esta Lei Complementar, com também a atribuição de propor e aplicar critérios para a progressão funcional e demais providências relativas ao assunto, na forma a ser estabelecida por Decreto do Poder Executivo, bem como para atender o que dispõe o § 4º do Art. 41 da Constituição Federal, devendo ser constituída por representantes do Poder Executivo Municipal e representantes do Magistério Público Municipal, sendo estes últimos eleitos em assembleia de seu Sindicato.

Seção III
Do Regime de Trabalho

Art. 21 - As atividades do profissional do Magistério Público Municipal são desenvolvidas em carga horária de 125 (cento e vinte e cinco), 160 (cento e sessenta) e 200 (duzentas) horas mensais.

§1º - A carga horária do Professor de Educação Básica deve ser assim distribuída:

I - 62,5% em regência de classe;

II - 12,5% em atividades pedagógicas e de estudos na Escola;

III - 25% em atividades de coordenação.

§2º - Entende-se por horário de estudo e atividades pedagógicas, aquelas desenvolvidas pela Escola, conforme o seu Projeto Pedagógico e as diretrizes da política educacional da Secretaria de Educação; não sendo obrigatório o seu cumprimento na Unidade Escolar.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

§3º - Entende-se por atividades de coordenação, a programação das atividades pedagógicas e a correção dos materiais produzidos pelos alunos, não sendo obrigatório o seu cumprimento na Unidade Escolar.

§4º - A carga horária mínima do professor de educação básica, para o exercício do magistério na educação infantil e nas quatro primeiras séries do ensino fundamental, será de 160 horas mensais.

§5º - A carga horária de trabalho deve, prioritariamente, ser cumprida em uma só Unidade de Ensino.

§6º - Completa-se em outra Unidade de Ensino da mesma localidade, a tarefa não cumprida integralmente em uma só Escola, observada a menor distância entre as mesmas.

§8º - Fica garantido aos profissionais do Ensino, com mais de 05 (cinco) anos de exercício no Magistério Público, o desempenho de suas atividades em uma só Unidade Escolar, observado o cumprimento de sua carga horária integral.

§9º - Preferencialmente, a carga horária de 125 (cento e vinte e cinco) horas mensais deve ser cumprida em uma só Unidade Escolar.

§10 - Na distribuição da carga horária, quando aplicado o percentual de 62,5% resultar fração de hora, esta deve compreender o inteiro seguinte, se igual ou superior a 30 (trinta) minutos, e desprezada, se inferior.

§11 - O professor de determinada disciplina pode ser aproveitado no ensino de outra disciplina, no máximo 03 (três), desde que devidamente habilitado em conformidade com a legislação vigente.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

§12 - A tarefa mensal do profissional do Magistério deve ser calculada à razão de 05 (cinco) semanas.

§13 - A hora-aula deve compreender o disposto na proposta curricular em consonância com o projeto pedagógico da Escola.

§14 - A ampliação da carga horária dos profissionais do Magistério obedecerá aos seguintes percentuais:

I - 28% (vinte e oito por cento) quando ampliada de 125 para 160 horas.

II - 25% (vinte e cinco por cento) quando ampliada de 160 para 200 horas.

III - 60% (sessenta por cento) quando ampliada de 125 para 200 horas.

Art. 22 - A fim de atender à necessidade da Rede Municipal de Ensino, o Secretário Municipal de Educação pode expedir portaria ampliando provisoriamente a carga horária do professor, mediante solicitação do profissional do Magistério Público Municipal, atendido os critérios estabelecidos pela Comissão Permanente de Gestão da Carreira.

§1º - Sempre que possível, no comum interesse da Administração e do profissional do Magistério, a carga horária deste pode ser ampliada para até 200 (duzentas) horas.

§2º - A ampliação da jornada de trabalho do Profissional do Magistério, de que trata o "caput" deste artigo, após 2 (dois) anos consecutivos, em efetiva regência de classe, fica automaticamente incorporada a carga horária mensal do profissional do magistério, terá o caráter de irreversibilidade, sendo vedada a sua redução, salvo manifestação expressa do servidor.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Art. 23 - O profissional do Magistério Público Municipal com carga horária mensal de 200 (duzentas) horas, em regime de dedicação exclusiva, deve ter sua jornada de trabalho assim distribuída:

I - 75% em regência de classe;

II - 25% em atividades pedagógicas, das quais 15% na Escola e 10% em local de livre escolha do docente.

§1º - Ao profissional do Magistério, em regime de dedicação exclusiva, é vedado o exercício de outra atividade remunerada, pública ou privada, e outro vínculo empregatício, sob pena de cancelamento irrecorrível da remuneração, sem prejuízo da restituição, ao erário, da gratificação percebida indevidamente, e das penalidades legais cabíveis.

§2º - A gratificação de dedicação exclusiva, a ser atribuída no valor de 100% (cem por cento) do vencimento básico, deve ter a sua concessão deferida com observância do interesse do serviço e da conveniência da administração.

Seção IV
Do Vencimento e da Remuneração

Art. 24 - O vencimento básico mensal dos cargos, para as respectivas Classes e Níveis, do Plano de Carreira do Magistério Público Municipal, é o constante do Anexo II desta Lei.

Art. 25 - Os valores de vencimento, correspondentes, nas Classes, aos Níveis I, II, III, IV e V, componentes do Quadro Permanente dos profissionais do Magistério Público Municipal, são fixados com os seguintes índices de escalonamento horizontal, entre Níveis, em relação ao vencimento do Nível I da respectiva Classe:



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

NÍVEL	ÍNDICE
Nível I	1,00
Nível II	1,36
Nível III	1,46
Nível IV	1,6
Nível V	1,7

Art. 26 - Os valores de vencimento, correspondentes, nos Níveis I, II, III, IV e V, Classe a Classe, componentes do Quadro Permanente dos profissionais do Magistério Público Municipal, fixado é de 1,01 como índice de escalonamento horizontal, entre Classes (A a J), em relação ao vencimento do Nível da respectiva Classe.

Art. 27 - Fica assegurada, nos termos da Constituição Federal, a revisão geral anual da remuneração dos profissionais do Magistério Público do Município de Pirambu(SE), sempre na mesma data, de 1º de janeiro, nos termos da Lei nº 11.738.

Seção V
Das Férias

Art. 28 - Férias é o período de descanso anual do profissional da educação, sem prejuízo do respectivo vencimento ou remuneração.

§1º - Adquire-se o direito a férias após cada período de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias de exercício.

§2º - O profissional do Magistério Público Municipal tem o direito de gozar férias anualmente, de acordo com a escala aprovada pelo dirigente do órgão onde estiver lotado, observados os seguintes períodos:



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

I - Quando em regência de classe ou no desempenho de atividade técnico-pedagógica tem direito, após 01 (um) ano de exercício profissional, a 45 (quarenta e cinco) dias de férias, gozadas nos períodos de recesso escolar;

II - quando em atividades alheias à sala de aula, faz jus a 30 (trinta) dias de férias por ano.

§3º - O adicional constitucional de férias deve ser calculado sobre os dias a serem gozados.

§4º - As férias são pagas com base no valor remuneratório correspondente ao mês de seu gozo.

CAPÍTULO IV
DAS CEDÊNCIAS, DAS GRATIFICAÇÕES E DO INCENTIVO À
PRODUTIVIDADE DOS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO PÚBLICO
MUNICIPAL

Seção I

Das Cedências

Art. 29 - A cedência é o ato pelo qual o profissional do Magistério Público Municipal é cedido ou colocado à disposição, ficando afastado do exercício das atribuições do seu cargo na Secretaria Municipal da Educação, mediante autorização do Chefe do Poder Executivo, independentemente do Quadro a que pertencer.

§1º - A cedência pode ser autorizada, segundo critérios de interesse do serviço, de conveniência da Administração ou de oportunidade do Município, para os seguintes casos:



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

I - exercício de cargo em comissão, ou comissionado, conforme estabelecido em Decreto do Poder Executivo;

II - regime de colaboração, nos termos dos respectivos convênios;

III - exercício do magistério em estabelecimento ou instituição conveniada;

IV - atendimento a demais convênios específicos.

§2º - A cedência dos profissionais do Magistério somente é permitida sem ônus para o Município, salvo quando ocorrer mediante permuta por profissional da educação pública, ou em convênio para regime de colaboração.

§3º - No âmbito do Serviço Público Municipal, as cedências somente podem ser efetivadas sem ônus para a Secretaria de Educação.

§4º - Podem ser cedidos apenas os servidores que tenham completado o estágio probatório.

Art. 30 - É vedado ao profissional do Magistério Público Municipal exercer atribuições distintas das do cargo de que é titular, ressalvadas as atividades em comissão ou comissionadas, as de funções de confiança e as legalmente permitidas.

Seção II
Das Gratificações

Art. 31- São modalidades de gratificações do profissional do Magistério Público Municipal:



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

- I - por Atividade Técnica-Pedagógica;
- II - por Regência de Classe;
- III - por Titulação
- IV - por Dedicção Exclusiva

Subseção I
Da Gratificação por Atividade Técnica-Pedagógica

Art. 32 - Faz jus à Gratificação por Atividade Técnica-Pedagógica, o profissional da educação, ocupante do cargo de Professor de Educação Básica ou do cargo de Pedagogo que se encontrar no exercício de atividades pedagógicas, especificadas no Apêndice I desta Lei Complementar, em setores internos da Secretaria, ou em unidades escolares da Rede Municipal de Ensino, ressalvadas as exceções expressamente previstas em lei.

§1º - A Gratificação por Atividade Pedagógica terá percentual igual ao da regência de classe, de 16% (dezesseis por cento) do vencimento básico correspondente à carga horária mensal do requerente, e somente é paga enquanto o mesmo satisfizer as exigências contidas no "caput" deste artigo.

§2º - A Gratificação por Atividade Pedagógica é concedida mediante portaria do Prefeito Municipal, após verificação dos requisitos necessários à sua percepção.

§3º - O profissional da educação que perceber a gratificação de que trata este artigo não pode fazer jus à Gratificação por Regência de Classe.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Subseção II
Da Gratificação por Regência de Classe

Art. 33 - Ao profissional da educação, ocupante do cargo de Professor de Educação Básica ou de Pedagogo que se encontre em efetivo exercício de regência de classe ou de atividade de turma nas unidades da rede de ensino oficial do Município, é concedida a Gratificação por Regência de Classe.

§1º - A Gratificação por Regência de Classe é de 16% (dezesesseis por cento) do vencimento básico correspondente à carga horária mensal do profissional da educação, e somente é paga enquanto o mesmo satisfizer as exigências contidas no "caput" deste artigo.

§2º - O profissional da educação que perceber a gratificação de que trata este artigo não pode fazer jus à Gratificação por Atividade Técnica e à Gratificação por Atividade Pedagógica.

Subseção III
Da Gratificação por Titulação

Art. 34 - A gratificação por titulação do funcionário do magistério se dará por aprofundamento de estudos através de encontros, cursos e seminários técnicos, com carga horária mínima de 20 (vinte) horas, autorizados pela Secretaria Municipal de Educação, todos relacionados as atividades do magistério.

§1º - Para efeito da concessão da gratificação de que trata este artigo, somente poderão ser computados os títulos correlacionados com as atividades, áreas ou disciplinas ministradas no exercício profissional do requerente, ou relativos ao aprimoramento pedagógico nas áreas de didática, metodologia, sociologia, psicologia, filosofia da educação, currículo e outros, no âmbito da ciência pedagógica.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

§2° - A gratificação por titulação, a ser concedida na forma e nas condições indicadas neste artigo, será correspondente a:

I - 5% (cinco por cento) sobre o vencimento básico do funcionário do magistério por cada 200 (duzentas) horas de participação nos eventos citados no "caput" deste artigo, atingindo, no máximo, 600 (seiscentas) horas, que corresponderão a 15% (quinze por cento) de gratificação sobre o mesmo vencimento, distribuído em 200 (duzentas) horas a cada 2 (dois) anos.

II - 10% (dez por cento) sobre básico por curso de especialização (latu-sensu), com o mínimo de 360 (trezentos e sessenta) horas, compreendendo apenas um curso;

III - 20% (vinte por cento) sobre o vencimento básico do funcionário do Magistério que tenha concluído o curso de Mestrado, somente sendo considerado um curso;

IV - 30% (trinta por cento) do mesmo vencimento básico, do funcionário que concluir o curso de Doutorado, somente sendo considerado um curso.

§3° - O título utilizado para consecução da gratificação de que trata um dos incisos do § 2° deste artigo não servirá para obtenção da gratificação prevista em outro inciso do mesmo parágrafo.

§4° - Só farão jus à gratificação de que trata o "caput" deste artigo dos funcionários do Magistério que estejam no efetivo exercício das suas funções na Rede Municipal de Ensino.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

§5° - Os encontros, cursos e seminários técnicos a que se refere o "caput" deste artigo somente terão validade, para efeito da respectiva Gratificação, quando, além de autorizados pelo Secretário Municipal de Educação, forem realizados por Entidades autorizadas ou reconhecidas pelo Poder Público Municipal, Estadual ou Federal.

§6° - A Gratificação por Titulação, de que trata o artigo anterior será concedida por ato do Secretário Municipal de Educação, no prazo de 30 dias após o recebimento dos títulos.

Subseção IV
Da Gratificação por Dedicção Exclusiva

Art. 35° - Ao ocupante do cargo de Magistério, mediante requerimento, poderá ser concedida a gratificação por Dedicção Exclusiva, correspondente a 100% (cem por cento) do vencimento básico de sua carga horária mensal.

§1° - No regime de dedicação exclusiva é vedado o exercício de qualquer outra atividade remunerada, sob pena de cancelamento irrecorrível da respectiva gratificação.

§2° - No regime de dedicação exclusiva o profissional do Magistério deverá ter carga horária mensal de 200 horas.

§3° - A concessão da gratificação de que trata este artigo será concedida mediante solicitação do Secretário Municipal de Educação ao Prefeito Municipal, que levará em consideração os critérios estabelecidos no § 1° deste artigo e a necessidade da rede Pública de Ensino.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

CAPÍTULO V
DA GESTÃO DEMOCRÁTICA

Seção I
Da Gestão do Ensino Público

Art. 36 - A gestão do ensino na Rede Pública Municipal de Pirambu - SE deve ser regulamentada através de Lei, obedecendo ao princípio de Gestão Democrática previsto nas Constituições Federal e Estadual e aos seguintes princípios gerais:

I - Garantia do princípio da representatividade;

II - Garantia do princípio da autonomia;

III - Garantia do princípio eletivo para escolha do Diretor Escolar.

Art. 37 - Fica instituído o Congresso Municipal de Educação, como fórum máximo de discussão, formulação e deliberação da política educacional das Escolas da Rede Pública Municipal, a ser realizado, no mínimo, a cada 2 (dois) anos.

Parágrafo único - O Congresso Municipal de Educação deve ser convocado pela Secretaria Municipal de Educação, e contar com a participação de representantes dessa Secretaria, da sociedade civil organizada e de todos os segmentos das comunidades escolares das Escolas da Rede Pública Municipal, eleitos por seus pares, conforme regulamentação.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Seção II
Da Gestão Escolar

Art. 38 - A gestão das Escolas que integram a Rede Pública Municipal de Ensino deve ser regulamentada através da mesma Lei que regulamentar a Gestão do Ensino Público, de que trata o art. 42 desta Lei, devendo respeitar os mesmos princípios estabelecidos para gestão do ensino na Rede Pública Municipal de Pirambu(SE) e ser integrada pelos seguintes órgãos:

I - Assembléia Escolar, composta por todos os segmentos que integram a Comunidade Escolar;

II - Plenárias Escolares, compostas por cada um dos segmentos que integram a Comunidade Escolar;

III - Conselho Escolar, composto pela Direção da Escola e por representantes dos segmentos que integram a Comunidade Escolar, estes últimos escolhidos através do processo de eleição direta realizada pelos respectivos segmentos que compõem as Plenárias Escolares, tendo caráter normativo, deliberativo e fiscalizador;

IV - Diretor Escolar e Vice-Diretor Escolar.

Art. 39 - O Diretor Escolar e o Vice-Diretor Escolar ocupam Funções Eletivas Pedagógico-Administrativas a serem exercidas, exclusivamente, por integrantes da Carreira do Magistério Público Municipal, segundo as especificações contidas no Anexo I, Função III, desta Lei Complementar, sendo condição para o registro da candidatura a apresentação de proposta de gerenciamento da respectiva Unidade de Ensino, que deva viabilizar a execução do projeto pedagógico aprovado pelo Conselho Escolar.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Art. 40 - As Unidades de Ensino que funcionarem com matrícula de até 100 (cem) alunos serão administradas por um Professor Gestor que perceberá uma gratificação no valor equivalente a 46% (quarenta e seis por cento) do seu vencimento básico.

Parágrafo único - O Professor Gestor deverá exercer suas funções em regime de 200 horas mensais, sendo que 62,5% (sessenta e dois vírgula cinco por cento) da carga horária, em regência de classe e o restante dessa carga horária complementadas com as atividades administrativas da escola.

CAPÍTULO VI
DAS DISPOSIÇÕES GERAIS, TRANSITÓRIAS E FINAIS

Art. 41 - O servidor do Magistério fará jus aos seguintes adicionais por tempo de serviço:

I - 5% (cinco por cento) do seu vencimento a cada 03 (três) anos de exercício no Serviço Público, até o máximo de 24 (vinte e quatro) anos;

II - 1/3 (um terço) do seu vencimento, ao completar 20 (vinte) anos de exercício no Serviço Público.

Art. 42 - Os adicionais do triênio e do terço incorporar-se-ão a remuneração do servidor do Magistério, automaticamente, a partir do primeiro mês de sua ocorrência. Os adicionais do triênio e do terço uma vez incorporados à remuneração do servidor do Magistério, e desta não poderão ser retirados, salvo por motivo de ilegalidade.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Art. 43 - Ao ocupante do cargo de Magistério, em efetiva regência de classe, conceder-se-á, mediante solicitação do requerente, redução progressiva da carga horária definitiva mensal de trabalho:

I - em 1/5 (um quinto) ao completar 15 (quinze) anos de efetivo exercício de função de Magistério;

II - em 1/4 (um quarto), ao completar 20 (vinte) anos de exercício de função de Magistério.

§1º - A redução de carga horária, a que se refere este artigo, não implicará redução de vencimento e vantagens adquiridas.

§2º - No caso de Professor Regente de Turmas, as reduções de que trata este artigo incidirão sempre sobre a sua carga horária definitiva.

Art. 44 - Os atuais integrantes do Quadro Suplementar do Magistério Público do Município de Pirambu - SE, a que se refere o Inciso IV do Art. 4º desta Lei, devem ter complementada a sua formação pedagógica, em cursos especialmente programados para esse fim, nos termos da legislação vigente, e, concluída a sua formação pedagógica, devem passar a integrar o Quadro Permanente do Magistério Público Municipal.

Art. 45 - Os valores de vencimento correspondentes, nas Classes, aos Níveis 1S, 2S e 3S componentes do Quadro Suplementar dos profissionais do Magistério Público Municipal, são os constantes da respectiva parte do Anexo II do Plano de que trata esta Lei Complementar, fixados com base nos seguintes índices de escalonamento vertical entre Níveis, em relação ao vencimento do Nível I da respectiva Classe:



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

NÍVEL	ÍNDICE
Nível 1S	1,0
Nível 2S	1,2
Nível 3S	1,3

Art. 46 - O presente Plano de Carreira e Remuneração, atendidas as disposições desta Lei Complementar, deve ser implementado a partir da data de sua publicação.

Art. 47 - Para efetivação da respectiva implementação, deve ser constituído o Comitê de Acompanhamento da Implementação do Plano de Carreira e Remuneração do Magistério, tendo por competência acompanhar, avaliar, registrar e propor as medidas necessárias à execução desta Lei Complementar, inclusive quanto ao controle do ajuste entre as horas-trabalho demandadas e as oferecidas, além de promover a elaboração das normas reguladoras da transição entre o regime anterior e o regime a ser implantado.

Parágrafo único - O Comitê de Acompanhamento da Implementação do Plano de Carreira e Remuneração, do Magistério, referido no "caput" deste artigo, deve ser constituído junto ao Gabinete do Secretário Municipal de Educação, sendo composto:

I - pelo Secretário Municipal de Educação, que o presidirá;

II - por dois representantes dos órgãos técnicos da Secretaria de Educação;

III - por um representante da Secretaria Municipal de Administração;

IV - por dois representantes do Sindicato dos Profissionais do Magistério Público Municipal;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

V - por um representante do Conselho Municipal de Educação.

Art. 48 - O enquadramento dos Professores de Educação Básica e dos Pedagogos no Quadro Permanente e no Quadro Suplementar do Magistério Público Municipal deve ser realizado por uma comissão especialmente designada para tal fim, mediante ato do Secretário de Educação, da qual deve participar representante do Sindicato dos Profissionais do Magistério Público Municipal, a ser instalada após a publicação do Plano de Carreira e Remuneração de que trata esta Lei.

Art. 49 - O profissional que integra a Carreira do Magistério, exercendo atividade de docência ou de suporte pedagógico, enquadrado no Quadro Suplementar do Magistério Público Municipal, à medida que obtiver a titulação exigida no Plano de Carreira de que trata esta Lei Complementar, pode solicitar seu reenquadramento no Quadro Permanente, no mesmo Cargo, de Professor de Educação Básica ou de Pedagogo, porém no Nível correspondente à formação obtida através da nova titulação, observada a Classe em que se encontrar.

Art. 50 - Durante a Década da Educação, definida nos termos do art. 87 da Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 (LDB), o número de Cargos do Plano de Carreira de que trata esta Lei Complementar deve vir a ser ajustado a uma relação de equilíbrio entre as horas-trabalho demandadas e as oferecidas na Rede Pública Municipal de Ensino.

Parágrafo único - O Quadro Permanente de pessoal ativo do Magistério Público Municipal deve ter a definição do quantitativo de cargos das Carreiras Únicas de Professor de Educação Básica e de Pedagogo fixado em lei específica.



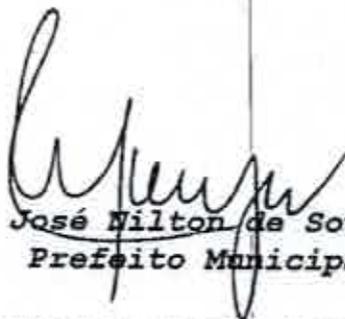
ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Art. 51 - Aos direitos e vantagens adquiridos ou concedidos antes da vigência do Plano disposto nesta Lei Complementar, aplica-se a legislação estatutária pertinente.

Art. 52- Na execução desta Lei Complementar, deve ser aplicado, sempre que couber, no que lhe for compatível ou não for contrário, o disposto no Estatuto do Magistério Público do Município de Pirambu - SE, aplicando-se também, subsidiariamente, e nas mesmas condições, as disposições do Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Município de Pirambu - SE bem como as do Plano de Cargos, Funções e Vencimentos ou Salários e Plano de Carreira, dos Servidores Públicos Civis da Administração Direta do Município de Pirambu - SE.

Art. 53 - Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se a Lei n° 11/2010 e as demais disposições em contrário.

Pirambu (SE), 08 de maio de 2012


José Nilton de Souza
Prefeito Municipal



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO I

ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS

FUNÇÃO I - DOCENTE

- A - GRUPO OCUPACIONAL: MAGISTÉRIO
- B - CARGO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA
- C - FUNÇÃO: DOCENTE
- D - REQUISITOS PARA O PROVIMENTO DO CARGO.

1. Instrução: titulação e/ou habilitação para atuar nos diferentes níveis e modalidades de educação e ensino, comprovada mediante diploma e/ou certificado de registro no órgão competente:

1.1. obtido em nível superior, em curso de licenciatura, de graduação plena, sendo admitida a habilitação específica obtida em programas de formação pedagógica para portadores de diploma de educação superior, nos termos da lei; e

1.2. obtido em nível médio, na modalidade Normal, bem como em grau superior, em níveis de graduação, representada por licenciatura em curso de curta duração, excepcionalmente, apenas durante a Década da Educação, entendida esta como a estabelecida no art. 87 da Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996.

2. Idade: superior a 18 (dezoito) anos completos.

3. Outros: estabelecidos em lei.

E - FORMA DE RECRUTAMENTO PARA O CARGO

• Exclusivamente por concurso público de provas e títulos.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

F - SUMÁRIO (DESCRIÇÃO SINTÉTICA)

- Planejar, ministrar aulas e orientar a aprendizagem;
- Participar do processo de planejamento das atividades da escola;
- Contribuir para o aprimoramento da qualidade do ensino;
- Colaborar com as atividades de articulação da Escola, com a família e com a comunidade.

G - TAREFAS (DESCRIÇÃO ANALÍTICA)

- Contribuir para a participação, o diálogo e a cooperação entre educadores, educandos e a comunidade em geral, visando à construção de uma sociedade livre, democrática, solidária, próspera e justa;
- Empenhar-se em prol do desenvolvimento integral do aluno, quanto a valores, atitudes, comportamentos, habilidades e conhecimentos universais, utilizando processos que acompanham o progresso científico e social;
- Estimular a participação dos alunos no processo educativo e comprometer-se com a eficiência dos instrumentos essenciais para o aprendizado: leitura, escrita, expressão oral, cálculo e solução de problemas;
- Promover o desenvolvimento do senso crítico e da consciência política do educando, bem como prepará-lo para o exercício consciente da cidadania e para o trabalho;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

• Assegurar a efetivação dos direitos pertinentes à criança e ao adolescente, nos termos do Estatuto da Criança e do Adolescente, comunicando à autoridade competente os casos de que tenha conhecimento, envolvendo suspeita ou confirmação de maus tratos;

• Selecionar, adequadamente, os procedimentos didáticos e instrumentos de avaliação do processo de ensino/aprendizagem e estimular a utilização de materiais apropriados ao ensino, de acordo com o Projeto Pedagógico da Escola;

• Planejar e executar o trabalho docente, em consonância com a proposta pedagógica da Escola, atendendo ao avanço da tecnologia educacional e às diretrizes de ensino emanadas do órgão competente;

• Definir, operacionalmente, os objetivos do seu plano de trabalho, estabelecendo relações entre os diferentes componentes curriculares;

• Ministras aulas nos dias letivos, durante as horas de trabalho estabelecidas, inclusive com a participação integral nos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;

• Levantar e interpretar dados relativos à realidade, de seus educando;

• Avaliar o desempenho dos alunos de acordo com o regimento escolar, nos prazos estabelecidos;

• Participar da elaboração, execução e avaliação do Plano Integrado da Escola, do Projeto Pedagógico e do Regimento Escolar;

• Participar da elaboração e seleção do material didático utilizado em sala de aula;

• Zelar pela aprendizagem dos alunos;

• Constatar necessidades e encaminhar os educandos aos setores específicos de atendimento;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

- Atender às solicitações da Direção da Escola, referentes a sua ação docente;
- Atualizar-se em sua área de conhecimentos e sobre a Legislação de Ensino;
- Participar do planejamento de classes paralelas, de área ou disciplinas específicas e das atividades específicas ou extraclases;
- Cooperar com os serviços de administração escolar, planejamento, inspeção escolar, orientação educacional e supervisão escolar, exercidos por especialistas em educação;
- Participar de reuniões, encontros, seminários, cursos, conselhos de classe, atividades cívicas e culturais, bem como de outros eventos da área educacional e correlata;
- Promover aulas e trabalhos e estabelecer estratégias de recuperação para alunos que apresentem dificuldades de aprendizagem;
- Realizar levantamentos diversos no sentido de subsidiar o trabalho docente e apresentar relatórios;
- Contribuir para o aprimoramento da qualidade do tempo livre dos educandos, prestando-lhes atendimento individualizado, apresentando alternativas para melhoria do processo ensino-aprendizagem;
- Acompanhar e orientar o trabalho de estagiários;
- Zelar pela disciplina e pelo material docente que esteja sobre a sua guarda;
- Executar outras atividades afins.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

H - CONDIÇÕES DE TRABALHO DO CARGO DE
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA

- Regime horário: as atribuições do cargo serão exercidas nos regimes de 25 a 40 horas-trabalho semanais, bem como no regime de dedicação exclusiva, neles estando incluídas as horas-atividade correspondentes ao tempo reservado para estudos planejamento e avaliação do trabalho didático, cumpridas na Escola ou fora dela, bem como para atender a reuniões pedagógicas, a articulação com a comunidade e ao aperfeiçoamento profissional.
- Relação Professor/Aluno: será obedecida a quantidade máxima de até 20 alunos/turma na educação infantil e nos Anos iniciais - 1º ao 5º Ano do ensino fundamental, até 30 (trinta) alunos/turma; nos Anos finais - 6º ao 9º Ano e do ensino fundamental, até 30 alunos/turma; no Ensino Médio até 40 alunos/turma; na EJA (Educação de Jovens e Adultos) 1º ao 5º ano do Ensino Fundamental até 25 (vinte e cinco) alunos/turma; na EJA (Educação de jovens e Adultos) do 5º ao 9º ano até 35 (trinta e cinco) alunos/turma; na EJA (Educação de jovens e Adultos) do Ensino Médio até 40 alunos/turma e na modalidade Educação Especial até 12 (doze) alunos/turma.
- Material Didático Pedagógico: será obedecido o que determina o artigo 4º inciso IX, da Lei Federal nº 9.394/96, que estabelece "padrões mínimos de qualidade de ensino, definidos como uma variedade e quantidades mínimas, por aluno, de insumos indispensáveis ao desenvolvimento do processo de ensino-aprendizagem". São considerados insumos, entre outros, papel, livros, revistas, jornais, cartolina, pincel atômico, cadernos, lápis, canetas, vídeo, som, computador.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

- **Formação Permanente e Continuada:** sendo um direito coletivo, constará da própria jornada de trabalho, privilegiando a escola como "locus" dessa formação, caracterizando-se, principalmente, por encontros coletivos, organizados sistematicamente, a partir das necessidades sentidas pelos professores, preferencialmente na escola onde atuam, com periodicidade determinada, e terá como objetivo e finalidade a reflexão sobre a prática educativa e a busca da melhoria do processo de ensino-aprendizagem.
- **Estrutura Física:** as salas de aulas deverão ser amplas, arejadas, limpas e bem iluminadas; a escola deverá ter boas instalações elétricas, sanitárias, hidráulicas e a estrutura física do prédio deverá oferecer condições de segurança, além de dispor do espaço físico necessário para o pleno desenvolvimento das atividades pedagógicas, desportivas e culturais.
- **Higiene:** sendo a escola um ambiente de formação, fatores como limpeza e higiene serão imprescindíveis para assegurar um ambiente saudável à comunidade escolar, visto que se trata de uma questão de saúde pública.
- **Segurança:** a política de segurança implementada terá o caráter preventivo e educativo, e deverá ser formadora de uma consciência cidadã que iniba o uso de drogas, a violência e os atos de vandalismo na escola e na sociedade.
- **Apoio Logístico:** será assegurado o suporte material e humano necessário à impressão de avaliações, trabalhos escolares, pesquisas, levantamentos de dados, textos e tudo o mais que implique no bom andamento dos objetivos pedagógicos aos quais a Escola se propõe.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS
FUNÇÃO II - ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO BÁSICA

- A - GRUPO OCUPACIONAL: MAGISTÉRIO
B - CARGO: PEDAGOGO
C - FUNÇÃO: ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO BÁSICA
D - REQUISITOS PARA O PROVIMENTO DO CARGO

1. Instrução: titulação e ou habilitação para atuar nos diferentes níveis e modalidades de educação e ensino, comprovada mediante diploma e ou certificado de registro no órgão competente, obtido em cursos de graduação ou em nível de pós-graduação na área de pedagogia.

2. Idade: superior a 18 (dezoito) anos completos.

3. Outros: estabelecidos em lei.

E - FORMA DE RECRUTAMENTO PARA O CARGO

• Exclusivamente por concurso público de provas e títulos.

F - SUMÁRIO (DESCRIÇÃO SINTÉTICA)

• Executar atividades de administração, planejamento, supervisão, inspeção e orientação escolar.

G - TAREFAS (DESCRIÇÃO ANALÍTICA)

• Articular as diferentes tendências relacionadas ao processo pedagógico, buscando unidade de ação, com vistas às finalidades da educação;

• Acompanhar, permanentemente, o trabalho da Escola, assessorando-a no diagnóstico, no planejamento e na avaliação de resultados, na perspectiva de um trabalho coletivo e interdisciplinar;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

• Estimular atividades da Escola, colaborando com todos os profissionais que nela atuam, visando ao aperfeiçoamento e a busca de soluções aos problemas do ensino;

• Participar na elaboração do Plano Anual, bem como do Projeto Pedagógico da Escola;

• Participar da preparação, execução e avaliação de seminários, encontros, palestras e sessões de estudo;

• Realizar e coordenar pesquisas educacionais;

• Manter-se constantemente atualizado, visando contribuir para obtenção dos padrões mais elevados de ensino;

• Manter-se atualizado sobre legislação de ensino, divulgando-a no âmbito de sua atuação;

• Participar de reuniões técnico-pedagógicas na Escola, nos órgãos da SEED e nas demais instituições do sistema Municipal de ensino;

• Integrar grupos de trabalho e comissões;

• Planejar, junto com a direção e professores, a recuperação de alunos;

• Orientar as atividades do planejamento das Unidades Escolares, reunindo e trabalhando diretamente com os professores, para adequar métodos e conteúdos que se façam necessários aos alunos;

• Colaborar na atualização da grade curricular, fornecendo subsídios aos planos de ação da Escola;

• Definir junto com o Diretor e em articulação com o Comitê Comunitário e as Coordenadorias de Ensino, as diretrizes, prioridades e metas de ação da Escola para cada período letivo, em conformidade com o Projeto Pedagógico da Unidade de Ensino;

• Analisar e propor alternativas para solução de problemas de natureza pedagógica, especialmente os relacionados com evasão e repetências escolares;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

- Participar do processo de integração família-escola-comunidade;
- Acompanhar o cumprimento do plano de trabalho de cada docente.

H - CONDIÇÕES DE TRABALHO DO CARGO DE PEDAGOGO

- Regime horário: as atribuições do cargo serão exercidas nos regimes de 25 a 40 horas de trabalho semanais, bem como no regime de dedicação exclusiva.

- Material Didático Pedagógico: será obedecido o que determina o artigo 4º, inciso IX, da Lei Federal nº 9.394/96, que estabelece "padrões mínimos de qualidade de ensino, definidos como uma variedade e quantidades mínimas, por aluno, de insumos indispensáveis ao desenvolvimento do processo de ensino-aprendizagem". São considerados insumos, entre outros, papel, livros, revistas, jornais, cartolina, pincel atômico, cadernos, lápis, canetas, vídeo, som, computador.

- Formação Permanente e Continuada: sendo um direito coletivo, constará da própria jornada de trabalho, privilegiando a escola como "locus" dessa formação, caracterizando-se, principalmente, por encontros coletivos, organizados sistematicamente, a partir das necessidades sentidas pelos especialistas, preferencialmente na escola onde atuam, com periodicidade determinada, e terá como objetivo e finalidade a reflexão sobre a prática educativa e a busca da melhoria do processo de ensino-aprendizagem, além disso devem auxiliar os professores nos seus horários de estudo.

- Estrutura Física: as salas de aulas deverão ser amplas, arejadas, limpas e bem iluminadas; a escola deverá ter boas instalações elétricas, sanitárias, hidráulicas e a estrutura física do prédio deverá oferecer condições de segurança, além de dispor do espaço físico necessário para o pleno desenvolvimento das atividades pedagógicas, desportivas e culturais.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

• Higiene: sendo a escola um ambiente de formação, fatores como limpeza e higiene serão imprescindíveis para assegurar um ambiente saudável à comunidade escolar, visto que se trata de uma questão de saúde pública.

• Segurança: a política de segurança implementada terá o caráter preventivo e educativo, e deverá ser formadora de uma consciência cidadã que iniba o uso de drogas, a violência e os atos de vandalismo na escola e na sociedade.

• Apoio Logístico: será assegurado o suporte material e humano necessário à impressão de avaliações, trabalhos escolares, pesquisas, levantamentos de dados, textos e tudo o mais que implique no bom andamento dos objetivos pedagógicos aos quais a Escola se propõe.

ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS

- FUNÇÃO III - DIRETOR ESCOLAR -

- A - GRUPO OCUPACIONAL: MAGISTÉRIO
- B - CARGO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA E/OU PEDAGOGO
- C - FUNÇÃO: DIRETOR ESCOLAR
- D - REQUISITOS PARA O PROVIMENTO DA FUNÇÃO

1. Instrução:

1.1. Diploma de Licenciatura
Plena, ou

1.2. Curso de Graduação em
Pedagogia,

1.3. Experiência mínima de 2 (dois) anos como professor, especialista em educação ou Diretor de Escola.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

Pirambu. 1.4. Professor efetivo do Município de

1.5. Idade: superior a 18 (dezoito) anos completos.

E - FORMA DE RECRUTAMENTO PARA A FUNÇÃO

• Conforme legislação a ser estabelecida.

F - SUMÁRIO (DESCRIÇÃO SINTÉTICA)

• Organizar, coordenar, dirigir e supervisionar as atividades e/ou ações administrativas desenvolvidas no âmbito escolar;

• Coordenar e supervisionar os trabalhos escolares e pedagógicos na Unidade de Ensino, através de seu corpo docente e equipe de suporte pedagógico.

G - TAREFAS (DESCRIÇÃO ANALÍTICA)

• Garantir a participação, o diálogo e a cooperação entre educadores, educandos e a comunidade em geral, visando à construção de uma sociedade livre, democrática, solidária, próspera e justa;

• Garantir que a Escola cumpra os compromissos com os princípios e fins da educação brasileira, através de seu desempenho profissional;

• Empenhar-se em prol do desenvolvimento integral do aluno, quanto a valores, atitudes, comportamentos, habilidades e conhecimentos universais, utilizando processos que acompanhem o progresso científico e social;

• Assegurar ao aluno sua participação no processo educativo e comprometer-se com a eficiência dos instrumentos essenciais para o aprendizado: leitura, escrita, expressão oral, cálculo e solução de problemas;

• Promover o desenvolvimento do senso crítico e da consciência política do educando, bem como prepará-lo para o exercício consciente da cidadania e para o trabalho;



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

- Assegurar a efetivação dos direitos pertinentes à criança e ao adolescente, nos termos do Estatuto da Criança e do Adolescente, comunicando à autoridade competente os casos de que tenha conhecimento, envolvendo suspeita ou confirmação de maus tratos;
- Valorizar os procedimentos didáticos e instrumentos de avaliação do processo de ensino/aprendizagem e estimular a utilização de materiais apropriados ao ensino de acordo com o Projeto Pedagógico da Escola;
- Dar cumprimento às deliberações do Conselho Escolar;
- Elaborar, juntamente com o Comitê Pedagógico e em articulação com o Conselho Escolar, o Plano Escolar Anual;
- Zelar, junto com o Conselho Escolar, pelo patrimônio público, estabelecendo sistema de manutenção e conservação das instalações e equipamentos do Estabelecimento ou Unidade Escolar;
- Proteger o trabalho realizado no interior do Estabelecimento ou Unidade Escolar, objetivando a segurança indispensável aos integrantes daquela comunidade;
- Assinar, juntamente com o Secretário Escolar, todos os documentos de ordem administrativa que digam respeito às atividades da Escola;
- Aprovar escala de férias do pessoal docente e técnico-administrativo;
- Apurar ou mandar apurar irregularidades de que venha a tomar conhecimento, no âmbito administrativo;
- Distribuir o horário dos professores de acordo com as necessidades do estabelecimento e atendendo, quando possível, à disponibilidade dos mesmos;
- Promover o bom relacionamento entre os servidores e alunos que constituem a comunidade escolar;
- Favorecer a integração da Escola com a comunidade, através da mútua cooperação na realização das atividades de caráter cívico, social e intelectual.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

• Apurar ou mandar apurar irregularidades, no âmbito pedagógico;

• Determinar a aplicação de penalidades disciplinares, conforme as disposições legais, regulamentares e/ou regimentais;

• Autorizar a matrícula e transferência de alunos;

• Coordenar, a partir do Comitê Pedagógico, as ações atinentes à avaliação do currículo, bem como o acompanhamento, avaliação, controle e regularidade de aprovação, repetência e evasão escolares;

• Exercer outras atividades inerentes ou correlatas, necessárias ao pleno desempenho das funções de Diretor de Estabelecimento ou Unidade Escolar.

H - CONDIÇÕES DE TRABALHO DA FUNÇÃO DE DIRETOR ESCOLAR

• Regime horário: o Diretor de Estabelecimento ou Unidade Escolar exercerá o seu trabalho em jornada de 40 (quarenta) horas semanais.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO II

QUADROS: PERMANENTE

CLASSES	NIVEIS											
	I			II			III			IV		
	125 horas	160 horas	200 horas	125 horas	160 horas	200 horas	125 horas	160 horas	200 horas	125 horas	160 horas	200 horas
A	906,88	1.607,80	1.451,00	1.233,35	1.578,69	1.973,36	1.324,04	1.694,77	2.118,96	1.451,00	1.857,28	2.321,60
B	943,15	1.207,23	1.509,04	1.282,68	1.641,84	2.052,29	1.377,00	1.762,56	2.203,20	1.509,04	1.931,57	2.414,46
C	980,88	1.255,52	1.569,40	1.333,99	1.707,51	2.134,39	1.432,08	1.833,06	2.291,33	1.569,40	2.008,83	2.511,04
D	1.020,11	1.305,74	1.632,18	1.387,35	1.775,81	2.219,76	1.489,36	1.906,38	2.382,98	1.632,18	2.089,19	2.611,48
E	1.060,92	1.357,97	1.697,46	1.442,85	1.846,84	2.308,55	1.548,94	1.982,64	2.478,30	1.697,46	2.172,75	2.715,94
F	1.103,35	1.412,29	1.766,36	1.500,56	1.920,72	2.400,89	1.610,89	2.061,94	2.577,43	1.766,36	2.259,67	2.824,58
G	1.147,49	1.468,78	1.835,98	1.560,58	1.997,54	2.496,93	1.675,33	2.144,42	2.680,53	1.835,98	2.350,05	2.937,56
H	1.193,39	1.527,53	1.909,42	1.623,00	2.077,45	2.596,81	1.742,34	2.230,20	2.787,75	1.909,42	2.444,05	3.055,07
I	1.241,12	1.588,63	1.985,79	1.687,92	2.160,54	2.700,68	1.812,04	2.319,41	2.899,26	1.985,79	2.541,82	3.177,27
J	1.290,77	1.652,18	2.065,23	1.755,44	2.246,97	2.808,71	1.884,52	2.412,18	3.015,23	2.065,23	2.643,49	3.304,36

Escalonamento Vertical: 1,04

Escalonamento Horizontal:

I = 1,0 II = 1,36 III = 1,46 IV = 1,6

QUADRO SUPLEMENTAR

CLASSES	NIVEIS					
	1S		2S		3S	
	125 horas	160 horas	200 horas	125 horas	160 horas	200 horas
A	906,88	1.160,80	1.451,00	1.088,25	1.392,96	1.741,20
B	943,15	1.207,23	1.509,04	1.131,78	1.448,68	1.810,85
C	980,88	1.255,52	1.569,40	1.177,05	1.506,63	1.883,28
D	1.020,11	1.305,74	1.632,18	1.224,13	1.566,89	1.958,61
E	1.060,92	1.357,97	1.697,46	1.273,10	1.629,57	2.036,96
F	1.103,35	1.412,29	1.766,36	1.324,02	1.694,75	2.118,44
G	1.147,49	1.468,78	1.835,98	1.376,98	1.762,54	2.203,17
H	1.193,39	1.527,53	1.909,42	1.432,06	1.833,04	2.291,30
I	1.241,12	1.588,63	1.985,79	1.489,35	1.906,36	2.382,95
J	1.290,77	1.652,18	2.065,23	1.548,92	1.982,62	2.478,27

Escalonamento Vertical: 1,05

Escalonamento Horizontal:

I = 1,0 II = 1,2 III = 1,3



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO III
GRADE DE GRATIFICAÇÃO
COORDENAÇÃO DE UNIDADE ESCOLAR

Atribuição	Gratificação	Quantidade de Coordenador	Quantidade de Alunos
Diretor	76%	01	Acima de 1.000
Diretor	56%	01	Acima de 200
Diretor	46%	01	Abaixo de 200
Vice-Diretor	66%	02	Acima de 1.000
Secretário	100%	01	Acima de 1.000
Coordenador Pedagógico	56%	01	Acima de 200
Coordenador Pedagógico	56%	02	Acima de 1.000

ANEXO IV
TABELA DE TEMPO DE SERVIÇO

Classes	Tempo de Serviço
A	0 a 3 anos
B	3 anos e 1 dia a 6 anos
C	6 anos e 1 dia a 9 anos
D	9 anos e 1 dia a 12 anos
E	12 anos e 1 dia a 15 anos
F	15 anos e 1 dia a 17 anos
G	17 anos e 1 dia a 19 anos
H	19 anos e 1 dia a 21 anos
I	21 anos e 1 dia a 23 anos
J	A partir de 23 anos

TABELA DE TEMPO DE SERVIÇO

Classes	Tempo de Serviço
A	0 a 3 anos
B	3 anos e 1 dia a 6 anos
C	6 anos e 1 dia a 9 anos
D	9 anos e 1 dia a 12 anos
E	12 anos e 1 dia a 15 anos
F	15 anos e 1 dia a 18 anos
G	18 anos e 1 dia a 21 anos
H	21 anos e 1 dia a 24 anos
I	24 anos e 1 dia a 27 anos
J	A partir de 27 anos



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

PLANO DE CARREIRA E REMUNERAÇÃO DO
MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL

ANEXO V

GRUPO OCUPACIONAL: MAGISTÉRIO
CARGO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA
FUNÇÃO: DOCENTE
QUADRO: PERMANENTE (QP)

CARGO	NÍVEL	CLASSE	QP	SÉRIES DE ATUAÇÃO	FORMAÇÃO EXIGIDA
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA	I	A/J	X	Da educação infantil 1º ao 5º do Ensino Fundamental	Nível Médio, na modalidade NORMAL
	II	A/J	X	Da educação infantil 1º ao 9º do Ensino Fundamental	Habilitação específica obtida em Curso Superior, de graduação correspondente a Licenciatura Plena.
	III	A/J	X	1º ao 9º do Ensino Fundamental	Habilitação específica em Curso Superior, de graduação correspondente a Licenciatura Plena, mais Curso de Pós-Graduação "Lato Sensu".
	IV	A/J	X	1º ao 9º do Ensino Fundamental	Habilitação específica obtida em Curso Superior, de graduação correspondente a Licenciatura Plena, mais Curso de Pós-Graduação em nível de Mestrado e/ou Doutorado.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO VI

GRUPO OCUPACIONAL: MAGISTÉRIO
CARGO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA
FUNÇÃO: DOCENTE
QUADRO: SUPLEMENTAR (QS)

CARGO	NÍVEL	CLASSE	QP	SÉRIES DE ATUAÇÃO	FORMAÇÃO EXIGIDA
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA	1S	A/J	X		Ensino Fundamental Completo ou Ensino Médio em outra habilitação que não seja o magistério.
	2S	A/J	X	Da educação infantil 1º ao 5º do Ensino Fundamental	Habilitação específica de Ensino Médio, obtida em 4 (quatro) séries ou em 3 (três) mais Estudos Adicionais.
	3S	A/J	X	1º ao 9º do Ensino Fundamental	Habilitação específica de nível superior correspondente a licenciatura curta.



ESTADO DE SERGIPE
GOVERNO MUNICIPAL DE PIRAMBU
GABINETE DO PREFEITO

ANEXO VII

GRUPO OCUPACIONAL: MAGISTÉRIO
CARGO: PROFESSOR DE EDUCAÇÃO BÁSICA
FUNÇÃO: DOCENTE
QUADRO: PERMANENTE (QP)

CARGO	NÍVEL	CLASSE	QP	SÉRIES DE ATUAÇÃO	FORMAÇÃO EXIGIDA
PEDAGOGO	II	A/J	X	Da educação infantil 1º ao 9º do Ensino Fundamental	Habilitação específica obtida em Curso Superior, de graduação correspondente a Licenciatura Plena.
	III	A/J	X		Habilitação específica obtida em Curso Superior, de graduação correspondente a Licenciatura Plena, mais Curso de Pós-Graduação "Lato Sensu".
	IV	A/J	X		Habilitação específica obtida em Curso Superior, de graduação correspondente a Licenciatura Plena, mais Curso de Pós-Graduação em nível de Mestrado e/ou Doutorado.